

Programa de Liderança
Extrajudicial: aumente a
Eficiência da Sua Serventia

Ementa



▶ CONHEÇA O CONTEÚDO

Modalidade

ON-LINE ASSÍNCRONO

Início imediato às aulas gravadas.
Carga horária: +20 horas em 29 módulos.
Matrícula: até esgotarem as vagas.

Para quem é?

TITULARES E GESTORES DO EXTRAJUDICIAL

Para trazer resultados desde recém aprovados até aos já atuantes!

Para quem não é?

PARA QUEM ESPERA MILAGRES

Este treinamento requer desejo e prioridade, para que saia do mundo dos sonhos e vire realidade.



CONHEÇA O CONTEÚDO

Qual é o método de aprendizagem?

METODOLOGIA

O curso será composto de videoaulas gravadas e estudos de caso práticos.

O que esperar?

OBJETIVO

Desenvolver competências em gestão extrajudicial com foco em aumento de eficiência e lucratividade



VANTAGENS DE MATRICULAR PRIMEIRO

01/11 - Abertura das Inscrições - Clique aqui

<https://tac7.com.br/liderancaextrajudicial/>

Às 8h, enviaremos o link de inscrição para os interessados que nos chamarem no privado. Às 9h enviaremos a todos os nossos grupos no WhatsApp. Para garantir que você não perca essa oportunidade, sugerimos que configure seu alarme para despertar!

Na sexta-feira, dia 01 de novembro, uma oferta especialíssima estará disponível.

Prepare-se para aproveitar o desconto!





LIDERANÇA EXTRAJUDICIAL

Nome dos Módulos e Quantidade de Aulas

Módulo 1: Planejamento Estratégico - Profa. Talita Caldas

- Objetivo: Capacitar gestores a criar estratégias eficientes.
- Conteúdo: Mapas de estratégia, análise de padrões, metas relevantes.
- Número de Aulas: 6

Módulo 2: Planejamento Estratégico - Profa. Tânia Jacomino

- Objetivo: Definir propósitos e melhorar a gestão estratégica.
- Conteúdo: Definição de propósito, valorização de forças, ações e metas.
- Número de Aulas: 5

Módulo 3: Gestão Financeira - Profa. Daniela Sciascia

- Objetivo: Melhorar o controle financeiro nas serventias.
- Conteúdo: Fluxo de caixa, DRE, metas gerenciais.
- Número de Aulas: 7

Módulo 4: Gestão Financeira - Profa. Cristina Ramos

- Objetivo: Monitorar o orçamento e realizar ações futuras.
- Conteúdo: Controle orçamentário, análise da realidade financeira.
- Número de Aulas: 5



LIDERANÇA EXTRAJUDICIAL

Nome dos Módulos e Quantidade de Aulas

Módulo 5: Gestão de Pessoas - Profa. Olívia Gryscek

- Objetivo: Desenvolver liderança e gestão de pessoas eficiente.
- Conteúdo: Cultura organizacional, contratação, delegação com autonomia.
- Número de Aulas: 6

Módulo 6: RH - Bate Bola - Profs. Olívia e Júlio

- Objetivo: Abordar problemas de conflito e feedback no RH.
- Conteúdo: Gerenciamento de conflitos e feedback para equipe.
- Número de Aulas: 2

Módulo 7: Gestão de Pessoas - Prof. Júlio Oliveira

- Objetivo: Melhorar a organização do RH e indicadores de desempenho.
- Conteúdo: Valores estratégicos, indicadores, reconhecimento.
- Número de Aulas: 7



LIDERANÇA EXTRAJUDICIAL

Nome dos Módulos e Quantidade de Aulas

Módulo 8: Gestão de Processos - Profa. Vânia Klin

- Objetivo: Otimizar processos e aumentar a produtividade.
- Conteúdo: Gestão operacional, riscos e benefícios, crescimento.
- Número de Aulas: 7

Módulo 9: Gestão de Processos e Trabalho Remoto - Profa. Nataly Cruz

- Objetivo: Implementar trabalho remoto e otimização de processos.
- Conteúdo: Mudança de cultura, otimização de recursos, gráficos.
- Número de Aulas: 6

Módulo 10: Gestão da Qualidade - Prof. Maurício Mota

- Objetivo: Garantir qualidade no atendimento e auditoria.
- Conteúdo: Auditoria interna e externa, feedback, liderança.
- Número de Aulas: 7

Módulo 11: Gestão da Qualidade - Profa. Priscila Correa

- Objetivo: Aplicar exemplos práticos de gestão de qualidade em cartórios.
- Conteúdo: Reciprocidade, eficiência de gestão.
- Número de Aulas: 5



LIDERANÇA EXTRAJUDICIAL

Nome dos Módulos e Quantidade de Aulas

Módulo 12: Gestão de Atendimento ao Cliente - Profa. Danielle Marques

- Objetivo: Humanizar e melhorar o atendimento ao cliente.
- Conteúdo: Soluções para crises, quem é seu cliente, como cuidar.
- Número de Aulas: 5

Módulo 13: Gestão de Atendimento ao Cliente - Prof. Ronaldo Marques

- Objetivo: Otimizar e treinar para melhorar o atendimento.
- Conteúdo: Mapeamento, relatórios e auditoria do atendimento.
- Número de Aulas: 7

Módulo 14: Bônus - Gestão da Saúde - Dr. Rubens Cascapera

- Objetivo: Promover a saúde na gestão das serventias.
- Conteúdo: Cuidados com a saúde no ambiente de trabalho.
- Número de Aulas: 6

Módulo 15: Ciclo do RH - Profa. Talita Caldas

- Objetivo: Entender o ciclo do RH e sua aplicação prática.
- Conteúdo: Sucessão, retenção e barreiras do RH.
- Número de Aulas: 4



LIDERANÇA EXTRAJUDICIAL

Nome dos Módulos e Quantidade de Aulas

Módulo 16: Como Fazer o Onboarding - Profa. Talita Caldas

- Objetivo: Estruturar um processo de onboarding eficaz.
- Conteúdo: Qualidade no onboarding e primeiros dias do colaborador.
- Número de Aulas: 4

Módulo 17: Como Integrar RH e Finanças - Profa. Talita Caldas

- Objetivo: Alinhar estratégias de RH e financeiras.
- Conteúdo: Indicadores de desempenho e integração RH-financeiras.
- Número de Aulas: 2

Módulo 18: Análise de Custo com Pessoal - Profa. Daniela Sciascia

- Objetivo: Analisar e controlar custos com equipe.
- Conteúdo: Análise de custos, desafios e exemplos práticos.
- Número de Aulas: 8

Módulo 19: Metas Financeiras e RH - Profa. Erika M. Krügel Stocco

- Objetivo: Definir e monitorar metas financeiras no RH.
- Conteúdo: Metas mensais, anuais e necessidade de monitoramento.
- Número de Aulas: 3



LIDERANÇA EXTRAJUDICIAL

Nome dos Módulos e Quantidade de Aulas

Módulo 20: Recrutamento e Seleção - Profa. Erica M. Trevisani

- Objetivo: Melhorar o recrutamento e gestão de competências.
- Conteúdo: Entrevistas, testes e gestão de competências.
- Número de Aulas: 3

Módulo 21: Desempenho e People Analytics - Prof. Júlio Oliveira

- Objetivo: Avaliar e otimizar o desempenho da equipe.
- Conteúdo: Avaliação de perfil, perguntas e respostas.
- Número de Aulas: 3

Módulo 22: Gestão de Desempenho - Profa. Erica M. Trevisani

- Objetivo: Monitorar e aprimorar o desempenho da equipe.
- Conteúdo: Ferramentas de monitoramento e feedback.
- Número de Aulas: 5

Módulo 23: O Impacto do Treinamento - Profa. Vânia Klin

- Objetivo: Entender o impacto do treinamento na equipe.
- Conteúdo: Filosofia do treinamento e emoção no processo.
- Número de Aulas: 2



LIDERANÇA EXTRAJUDICIAL

Nome dos Módulos e Quantidade de Aulas

Módulo 24: Desafios da Geração Z - Dra. Rosemary Jimenez

- Objetivo: Compreender os desafios da liderança na geração Z.
- Conteúdo: Convivência, liderança e conflitos.
- Número de Aulas: 5

Módulo 25: RH e Inteligência Artificial - Profa. Talita Caldas

- Objetivo: Integrar IA nas práticas de RH.
- Conteúdo: Exemplos práticos de IA aplicada ao RH.
- Número de Aulas: 4

Módulo 26: Liderança na Serventia - Profa. Erica M.

Trevisani

- Objetivo: Desenvolver estilos de liderança aplicados ao contexto das serventias.
- Conteúdo: Estilos de liderança, desafios e plano de desenvolvimento.
- Número de Aulas: 5

Módulo 27: Remuneração e Benefícios - Profa. Talita Caldas

- Objetivo: Criar um plano de cargos e salários eficiente.
- Conteúdo: Recompensas emocionais, plano de cargos e salários.
- Número de Aulas: 5



LIDERANÇA EXTRAJUDICIAL

Nome dos Módulos e Quantidade de Aulas

Módulo 28: Desligamento Humanizado - Profa. Talita Caldas

- Objetivo: Aplicar práticas humanizadas no desligamento.
- Conteúdo: Entrevistas de desligamento e aproveitamento de pontos positivos.
- Número de Aulas: 2

Módulo 29: Bônus - Saúde Mental da Equipe - Dr. Rubens Cascapera

- Objetivo: Cuidar da saúde mental da equipe.
- Conteúdo: Práticas para manter o bem-estar emocional no trabalho.
- Número de Aulas: 6



Responsável na Gestão como Você

Siga-nos nas redes sociais

